

**ЗАВОД ЗА УРГЕНТНУ МЕДИЦИНУ НОВИ САД**

Булевар патријарха Павла 26а, Нови Сад

Телефон/факс + 381 21 64 00 125

e mail: uprava@hitnans.rs

На основу члана 16. Закона о родној равноправности ("Службени гласник РС", бр. 52/2021) и члана 22. став 1. тачка 16. Статута Завода за ургентну медицину Нови Сад број: 3/8-5 од 29.08.2024. године, директор Завода за ургентну медицину Нови Сад, доноси

**План мера за остваривање и унапређење
Родне равноправности полова за календарску 2026. годину**

1. Предмет уређивања

План мера за остваривање и унапређење родне равноправности (у даљем тексту: План) је финални документ који успоставља систем родне равноправности у Заводу за ургентну медицину Нови Сад (у даљем тексту: Завод за ургентну медицину Нови Сад), са крајњим циљем да се у складу са Законом о родној равноправности и под законским актима успостави, оствари и унапреди родна равноправност, утврде опште и посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности, начини звештавања о њиховој реализацији, институционални оквир за остваривање родне равноправности, надзор над применом Закона и друга питања од значаја за остваривање и унапређивање родне равноправности.

Завод за ургентну медицину Нови Сад у циљу постизања равномерније заступљености полова, Планом за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова за календарску 2026. Годину (у даљем тексту: **План мера**), утврђује:

1. Мере и процедуре за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова у 2026. години;
2. Лица која су одговорна за реализацију мера и процедура (носиоце активности) и извршиоце планираних мера и процедура;
3. Рокове у којима ће се планиране мере реализовати и почети да се примењују

утврђене процедуре;

4. Циљеви тј. резултати које треб апостић иреализацијом утврђених мера и процедура.

Подаци у Плану мера односе се на стање код послодавца на дан 26.12.2025.године.

П ЛАНМЕРА

I. ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ЗАВОДУ ЗА УРГЕНТНУ МЕДИЦИНУ НОВИ САД

1.1 Завод за ургентну медицину Нови Сад, ПИБ, број решења уписан у привредном регистру, матични број и шифра делатности послодавца.

ОСНОВНИ ПОДАЦИ	
Пун назив	Завод за ургентну медицину Нови Сад
Скраћен назив	ЗЗУМНС
Матични број	08869618
ПИБ	104869986
Адреса седишта	Булевар патријарха Павла 26а, Нови Сад
Број телефона	+381 21 64 00 125
Веб сајт	https://hitnapomocns.rs/
Електронска адреса	uprava@hitnans.rs

**2. ОЦЕНА ТРЕНУТНОГ СТАЊА И ПЛАН МЕРА ЗА ОТКЛАЊАЊЕ ИЛИ УБЛАЖАВАЊЕ
НЕРАВНОМЕРНЕ ЗАСТУПЉЕНОСТИ ПОЛОВА**

2.1. Укупан броји проценат запослених разврстан по полу и старосној доби:

Укупан број:	284					
Према полу:	Ж		М	Ж%		М%
	110		174	38,73%		61,27%
Према старосној доби:	Укупно	Ж	М	Укупно %	Ж%	М%
До 30г.	36	16	20	12,67%	44,44 %	55,56 %
31-40г.	63	35	28	22,18%	55,55 %	44,45 %
41-50г.	82	32	50	28,88 %	39,02 %	60,98 %
51-60г.	84	22	62	29,58 %	26,19 %	73,81%
61-70г.	19	5	14	6,69 %	26,20 %	73,68 %

2.2. Укупан броји проценат извршилачких радних места према полу:

	Укупан број	Ж	М	Ж%	М%
Лекари специјалисти/лекарке специјалисткиње	38	19	19	50,00%	50,00%
Доктори /докторке медицине	17	10	7	58,82%	41,17%
Доктори /докторке медицине на специјализацији	20	16	4	80,00%	20,00%
Виши медицински техничари/техничарке	21	8	13	38,09%	61,90%
Медицински техничари/техничарке	76	27	49	35,52%	64,47%
Административни радници/раднице	11	9	2	81,82%	18,18%
Технички радници/раднице	30	19	11	63,33%	36,67%
Возачи	71	2	69	2,82%	97,18%

2.3. Укупан број и проценат руководећих места разврстани по полу:

Категорија руководећих места	Ж	М	Ж%	М%
Укупан број	4	3	57%	43%
Директор	/	1	/	100%
Помоћници директора	3	/	/	100%
Главни техничар Завода	/	1	/	100%
Руководиоци организационих јединица	1	1	50%	50%

Завод за ургентну медицину Нови Сад финансира буџет Републике Србије на основу уредбе о коефицијенту за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама, те стога нема разлике према полној структури у нето зарадама.

2.4. Број и проценат запослених лица укључених на стручно усавршавање:

	Ж	М	Ж%	М%
Специјализација- Доктори/докторке медицине	16	4	80 %	20 %

2.6. Укупан број примљених и отпуштених запослених у последњу годину дана према полној структури:

Број запослених у 2025. години	Укупан број	Ж	М	Ж%	М%
	21	9	12	42,85%	57,14%

Број запослених којим је прекинут радни однос у 2025. години	Укупан број	Ж	М	Ж%	М%
	15	5	10	33,33%	66,66%
Разлог престанка радног односа	-Истек уговора -Споразумни раскид уговора -Стицање права за пензију				

2.7. Број жена на породичком одсуству у последњу годину дана: 9

Број жена враћених на рад са породичног одсуства у последњу годину дана: 3

3. ЗАВОД ЗА УРГЕНТНУ МЕДИЦИНУ НОВИ САД ПЛАНОМ МЕРА КОНСТАТУЈЕ :

- Зараде су у складу са Уредбама о коефицијенту за обрачун плата, те стога у овом сегменту нема разлика између полова.
- У претходном периоду није било узнемиравања, полног узнемиравања, посредне или непосредне дискриминације, као ни судских спорова из ове области.
- У претходном периоду, са три лица је раскинут уговор о раду.
- Завод за ургентну медицину Нови Сад има усвојен кодекс пословног понашања и пословне етике запослених.
- Уведена је програмска мера имплементације родно осетљивог језика у интерним документима за остваривање и унапређење родне равноправности

Завод за ургентну медицину Нови Сад је одговоран за реализацију активности утврђених Планом. Дефинисане мере примењиваће се током целе 2026. године у циљу унапређивања родне равноправности, сузбијања и спречавања сваког облика родно заснованог насиља и подизање свести запослених о томе, као и уклањање родних стереотипа

Подаци о мерама и процедурама које су омогућиле или које ће омогућити отклањање или ублажавањене равномерне заступљености полова запослених

МЕРЕ И ПРОЦЕДУРЕ:

1. Имплементација родно осетљивог језика у интерним документима како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца.
2. Прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама.
3. Успоставити уравнотежену заступљеност полова у управним и надзорним телима и на положајима.

4. При новом запошљавању потребно је имати у виду да се на упражњене послове предност у запошљавању да женама, као мање заступљеном полу, у складу са могућностима и природом посла, с једне стране и структуром пријављених кандидата, са друге стране.

5. Омогућити једнаку заступљеност полова у континуираном стручном усавршавању запослених лица.

Лице одговорно за реализацију (носилац активности):

- У складу са Решењем/Одлуком Завода за ургентну медицину Нови Сад, број 27/42 од 02.09.2021. године, лице задужено за родну равноправност у Заводу за ургентну медицину Нови Сад **је** Петра Јојић.
- Лице задужено за координацију у поступку израде Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности, у складу са Одлуком Завода за ургентну медицину Нови Сад, број 27/55 од 21.10.2025. године, о одређивању лица за координацију, је Вања Јоксимовић.

Рок у ком ће се мере реализовати, тј. почети да се примењују, утврђене процедуре:

- Мере су трајне тј. немају временско ограничење и спроводиће се у континуитету или док се не постигну, од дана усвајања Плана.

План се објављује на интернет страници Завода: <https://hitnapomocns.rs/>, а у штампаној форми се чува у архиви Завода.

У Новом Саду,

Дана: 26.12.2025. године

