



ЗАВОД ЗА УРГЕНТНУ МЕДИЦИНУ НОВИ САД

Булевар патријарха Павла 26а, Нови Сад

Телефон/факс + 381 21 64 00 125

e mail: uprava@hitnans.rs

Број: 27/48

Дана: 23.09.2025.

На основу члана 192. Закона о раду („Сл. гласник РС“ бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 (одлука УС), 113/2017 и 95/2018 (др. прописи)), члана 9. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Сл. гласник РС“ број 96/2019, 58/2020 и 135/2022), Одлуке директора о потреби заснивања радног односа број 27/44 од 10.09.2025. године и Јавног огласа за пријем у радни однос на одређено време број: 2/53 од 11.09.2025. године, директор доноси

ОДЛУКУ О ИЗБОРУ КАНДИДАТА

1. Поводом јавног огласа за пријем у радни однос на одређено време на пословима: спремачица просторија у којима се пружају здравствене услуге - радник на одржавању хигијене објекта и обављању помоћних послова у техничким радионицама –гаражи - 1 извршилац, број 2/53 од 11.09.2025. године, објављеног на огласној табли и интернет презентацији Завода за ургентну медицину Нови Сад, веб порталу Националне службе за запошљавање дана 11.09.2025. године и на веб сајту Министарства здравља, изабрана је Теодора Давидов, број пријаве ОГ- С 2 од 19.09.2025. године.

2. Ова одлука је коначна.

Образложење

Директор Завода за ургентну медицину је донео Одлуку о потреби заснивања радног односа на одређено време, број 27/44 од 10.09.2025. године. Завод за ургентну медицину Нови Сад је дана 11.09.2025. године објавио Јавни оглас број: 2/53 од 11.09.2025. године за пријем у радни

однос на одређено време на пословима: спремачица просторија у којима се пружају здравствене услуге - радник на одржавању хигијене објекта и обављању помоћних послова у техничким радионицама –гаражи - 1 (један) извршилац, објављеном на веб порталу Националне службе за запошљавање. Оглас је објављен и на сајту Министарства здравља, на сајту Завода и огласној табли Завода.

Поводом овог Јавног огласа пријаву је поднело два кандидата.

Након увида у пријаве кандидата, достављене документације и обављеног разговора, директор је донео одлуку као у диспозитиву.

Радни однос за изабраним кандидатом засноваће се уговором о раду, који ће закључити директор и изабрани кандидати, а запослени ће ступити на рад на дан одређен тим уговором.

Против ове одлуке се може покренути спор пред надлежним судом у Новом Саду у року од 60 дана од дана доношења одлуке.

директор
др Богдан Живановић

