



ЗАВОД ЗА УРГЕНТНУ МЕДИЦИНУ НОВИ САД

Булевар патријарха Павла 26а, Нови Сад

Телефон/факс + 381 21 64 00 125

e mail: uprava@hitnans.rs

Број: 27/13

Дана: 12.03.2025.

На основу члана 192. Закона о раду („Сл. гласник РС“ бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 (одлука УС), 113/2017 и 95/2018 (др. прописи)), члана 9. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Сл. гласник РС“ број 96/2019, 58/2020 и 135/2022), Одлуке директора о потреби заснивања радног односа број 27/8 од 21.02.2025. године и Јавног огласа за пријем у радни однос на одређено време број: 2/16 од 25.02.2025. године, директор доноси

О Д Л У К У О ИЗБОРУ КАНДИДАТА

1. Поводом јавног конкурса за пријем у радни однос на одређено време на пословима „**виша медицинска сестра-техничар**“, 1 извршилац, број 2/16 од 25.02.2025. године, објављеног на огласној табли и интернет презентацији Завода за ургентну медицину Нови Сад, веб порталу Националне службе за запошљавање дана 26.02.2025. године и на веб сајту Министарства здравља, изабран је Дамир Мршић из Сремске Митровице, број пријаве ОГ-1 од 26.02.2025. године.

Поводом јавног конкурса за пријем у радни однос на одређено време на пословима „**возач у хитној медицинској помоћи**“- 1 извршилац, број 2/16 од 25.02.2025. године, објављеног на огласној табли и интернет презентацији Завода за ургентну медицину Нови Сад, веб порталу Националне службе за запошљавање дана 26.02.2025. године и на веб сајту Министарства здравља, изабран је кандидат Душан Трајковић из Новог Сада, број пријаве ОГ-5 од 28.02.2025. године.

2. Ова одлука је коначна.

Образложење

Поводом јавног конкурса за пријем у радни однос на одређено време на пословима виша медицинска сестра-техничар, број 2/16 од 25.02.2025. године пријаву је поднело пет кандидата, а поводом јавног конкурса за пријем у радни однос на одређено време на пословима возач у хитној медицинској помоћи број 2/16 од 25.02.2025. године, пријаву је поднело три кандидата.

Након увида у пријаве кандидата и обављеног разговора, директор је донео одлуку као у диспозитиву.

Радни однос за изабраним кандидатима засноваће се уговором о раду, који ће закључити директор и изабрани кандидати, а запослени ће ступити на рад на дан одређен тим уговором.

Против ове одлуке се може покренути спор пред надлежним судом у Новом Саду у року од 60 дана од дана доношења одлуке.



директор
др Богдан Живановић