



ЗАВОД ЗА УРГЕНТНУ МЕДИЦИНУ НОВИ САД

Булевар патријарха Павла 26а, Нови Сад

Телефон/факс + 381 21 64 00 125

e mail: uprava@hitnans.rs

Број: 1/19

Дана: 26.12.2024. године

На основу чл. 16. Закона о родној равноправности ("Службени гласник РС", бр. 52/2021) и члана 22. став 1. тачка 16. Статута Завода за ургентну медицину Нови Сад, број 3/8-5 од 29.08.2024. године директор Завода за ургентну медицину Нови Сад, доноси

**План мера за остваривање и унапређење
Родне равноправности полова за календарску 2025. годину**

1. Предмет уређивања

План мера за остваривање и унапређење родне равноправности (у даљем тексту: План) је финални документ који успоставља систем родне равноправности у Заводу за ургентну медицину Нови Сад (у даљем тексту: Завод за ургентну медицину), са крајњим циљем да се у складу са Законом о родној равноправности и под законским актима успостави, оствари и унапреди родна равноправност, утврде опште и посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности, начин извештавања о њиховој реализацији, институционални оквир за остваривање родне равноправности, надзор над применом Закона и друга питања од значаја за остваривање и унапређивање родне равноправности.

Завод за ургентну медицину Нови Сад у циљу постизања равномерније заступљености полова, Планом за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова за календарску 2025. годину (у даљем тексту: **План мера**), утврђује:

1. Мере и процедуре за отклањање или ублажавање не равномерне заступљености полова у 2025. години;
2. лица која су одговорна за реализацију мера и процедура (носиоце активности) и извршиоце планираних мера и процедура;
3. рокове у којима ће се планиране мере реализовати и почети да се примењују утврђене процедуре;
4. циљеви тј. Резултати које треба постићи реализацијом утврђених мера и процедура.

Подаци у Плану мера односе се на стање код послодавца на дан 26.12.2024. године.

ПЛАН МЕРА

1. ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ЗАВОДУ ЗА УРГЕНТНУ МЕДИЦИНУ НОВИ САД

1.1 Завод за ургентну медицину Нови Сад, ПИБ, број решења уписан у привредном регистру, матични број и шифра делатности послодавца.

ОСНОВНИ ПОДАЦИ	
Пун назив	Завод за ургентну медицину Нови Сад
Скраћен назив	ЗЗУМНС
Матични број	08869618
ПИБ	104869986
Адреса седишта	Булевар патријарха Павла 26а, Нови Сад
Број телефона	+381 21 64 00 125
Веб сајт	https://hitnapomocns.rs/
Електронска адреса	uprava@hitnans.rs

2. ОЦЕНА ТРЕНУТНОГ СТАЊА И ПЛАН МЕРА ЗА ОТКЛАЊАЊЕ ИЛИ УБЛАЖАВАЊЕ НЕРАВНОМЕРНЕ ЗАСТУПЉЕНОСТИ ПОЛОВА

2.1. Укупан броји проценат запослених разврстан по полу и старосној доби:

Укупан број:	272			
Према полу:	Ж	М	Ж%	М%

	100		172	37%		63%
Према старосној доби:	Укупно	Ж	М	Укупно %	Ж%	М%
До 30г.	34	13	21	13%	5%	8%
31-40г.	57	31	26	21%	11%	10 %
41-50г.	79	31	48	29%	12%	17%
51-60г.	86	21	65	31%	8%	23%
61-65г.	16	4	12	6%	1%	5%

2.2. Укупан броји проценат извршилачких радних места према полу:

	Укупан број	Ж	М	Ж%	М%
Лекари специјалисти/лекарке специјалисткиње	35	16	19	45%	55%
Доктори /докторке медицине	11	9	2	81%	19%
Доктори /докторке медицине на специјализацији	21	16	5	76%	24%
Виши медицински техничари/техничарке	18	6	12	33%	67%
Медицински техничари/техничарке	76	24	52	31%	69%
Административни радници/раднице	11	9	2	81%	19%
Технички радници/раднице	29	17	12	59%	41%
Возачи	71	3	68	4%	96%

2.3. Укупан број и проценат руководећих места разврстани по полу:

Категорија руководећих места	Ж	М	Ж%	М%
Укупан број	6	10	38%	63%
Директор	/	1	/	100%
Помоћници директора	3	/	100%	/
Главни техничар Завода	/	1	/	100%
Руководиоци организационих јединица	4	7	37%	63%

2.4. Завод за ургентну медицину финансира буџет Републике Србије на основу уредбе о коефицијенту за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама, те стога нема разлике према полној структури у нето зарадама.

2.5. Број и проценат запослених лица укључених на стручно усавршавање:

	Ж	М	Ж%	М%
Специјализација- Доктори /докторке медицине	16	5	76%	24%

2.6. Укупан број примљених и отпуштених за послених у последњу годину дана према полној структури:

Број запослених у 2024. години	Укупан број	Ж	М	Ж%	М%
	14	6	8	43%	57%

Број запослених којим је прекинут радни однос у	Укупан број	Ж	М	Ж%	М%
---	-------------	---	---	----	----

2024. години	10	3	7	30%	70%
Разлог престанка радног односа	-Истек уговора -Споразумни раскид уговора				

2.7. Број жена на породилском одсуству у последњу годину дана: 8

Број жена враћених на рад са породилског одсуства у последњу годину дана: 3

3. ЗАВОД ЗА УРГЕНТНУ МЕДИЦИНУ НОВИ САД ПЛАНОМ МЕРА КОНСТАТУЈЕ :

- Зараде су у складу са Уредбама о коефицијенту за обрачун плата, стога у овом сегменту нема разлика између полова.
- У претходном периоду није било узнемиравања, полног узнемиравања, посредне или непосредне дискриминације, као ни судских спорова из ове области.
- У претходном периоду није било случајева да су запослена а и радно ангажована лица добила отказ, односно да су отпуштена, прекид радног односа је био споразуман или након истека одређеног времена на који су били запослени.
- Завод за ургентну медицину Нови Сад има усвојен кодекс пословног понашања и пословне етике запослених.
- Уведена је програмска мера имплементације родно осетљивог језика у интерним документима за остваривање и унапређење родне равноправности

Завод за ургентну медицину Нови Сад је одговоран за реализацију активности утврђених Планом. Дефинисане мере примењиваће се током целе 2025. године у циљу унапређивања родне равноправности, сузбијања и спречавања сваког облика родно заснованог насиља и подизање свести запослених о томе, као и уклањање родних стереотипа

Подаци о мерама и процедура ма које су омогућиле или кој ће могућитио тклањање или ублажавањене равномерне заступљености полова запослених

МЕРЕ И ПРОЦЕДУРЕ:

1. Имплементација родно осетљивог језика у интерним документима како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца.
2. Прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама.
3. Успоставити уравнотежену заступљеност полова у управним и надзорним телима и на положајима.
4. Приновом запошљавању потребно је имати у виду да се на упражњене послове предност у запошљавању да женама, као мање заступљеном полу, у складу са могућностима и природом посла, с једне стране и структуром пријављених кандидата, са друге стране.
5. Омогућити једнаку заступљеност полова у континуираном стручном усавршавању запослених лица.

Лице одговорно за реализацију (носилац активности):

- У складу са одлуком Завода за хитну медицинску помоћ Нови Сад, број 27/42 од 02.09.2021 године, лице задужено за родну равноправност у Заводу за ургентну медицину Нови Сад је Петра Јојић,

Рок у ком ће се мере реализовати, тј .почети да се примењују, утврђене процедуре:

- Мере су трајне, немају временско ограничење и спроводиће се у континуитету или док се у потпуности постигну, од дана усвајања Плана.

План се објављује на интернет страници Завода за ургентну медицину Нови Сад : <https://hitnapomocns.rs/>, а у штампаној форми се чува у архиви Завода за ургентну медицину Нови Сад.

У Новом Саду

Дана: 26.12.2024. године

