



На основу чл. 16. Закона о родној равноправности (“Службени гласник РС”, бр. 52/2021) и члана 15. став 1. тачка 19. Статута Завода за хитну медицинску помоћ Нови Сад, број 117 од 15. 05. 2007. године, в.д. директора Завода за хитну медицинску помоћ Нови Сад, доноси

План мера за остваривање и унапређење родне равноправности полова за календарску 2023.годину

1.Предмет уређивања

План мера за остваривање и унапређење родне равноправности (у даљем тексту: План) је финални документ који успоставља систем родне равноправности у Заводу за хитну медицинску помоћ у Новом Саду (у даљем тексту: Завод за хитну медицинску помоћ), са крајњим циљем да се у складу са Законом о родној равноправности и подзаконским актима успостави, оствари и унапреди родна равноправност, утврде опште и посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности, начин извештавања о њиховој реализацији, институционални оквир за остваривање родне равноправности, надзор над применом Закона и друга питања од значаја за остваривање и унапређивање родне равноправности.

Завод за хитну медицинску помоћ Нови Сад у циљу постизања равномерније заступљености полова, Планом за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова за календарску 2023.годину (у даљем тексту: **План мера**), утврђује:

1. мере и процедуре за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова у 2023.години;
2. лица која су одговорна за реализацију мера и процедура (носиоце активности) и извршиоце планираних мера и процедура;
3. рокове у којима ће се планиране мере реализовати и почети да се примењују

утврђене процедуре;

4. циљеви тј. резултати које треба постићи реализацијом утврђених мера и процедура.

Подаци у Плану мера односе се на стање код послодавца на дан 20.12.2022.године.

П Л А Н М Е Р А

Подаци о послодавцу и запосленима:

Подаци о послодавцу:	
Назив	Завод за хитну медицинску помоћ Нови Сад
Седиште и адреса	Нови Сад, Булевар патријарха Павла 26а
Број телефона	+ 381 21 64 00 125
Електронска адреса	uprava@hitnans.rs
Веб сајт	https://hitnapomocns.rs/
Матични број	08869618
ПИБ	104869986

Укупан број запослених лица разврстан по полној структури	
Укупно	272
Жене	95
Мушкарци	177

Укупан број руководећих радних места и извршилачких радних места, у складу са општимактом послодавца, према полној структури запослених			
Врста радних места	Укупно	Жене	Мушкарци
Руководећа радна места	34	11	23
Извршилачка радна места	238	84	154

Укупан број запослених упућених на стручно усавршавање и обуку за извештајни период, према полној структури запослених	
Укупно	14
Жене	10
Мушкарци	4

Завод за хитну медицинску помоћ Нови Сад Планом мера констатује :

- Зараде су у складу са Уредбама о коефицијенту за обрачун плата, те стога у овом сегменту нема разлика између полова.
- У претходном периоду није било узнемиравања, полног узнемиравања, посредне или непосредне дискриминације, као ни судских спорова из ове области.
- У претходном периоду није било случајева да су запослана и радно ангожавана лица добила отказ, односно да су отпуштена.
- Завод за хитну медицинску помоћ Нови Сад има усвојен кодекс пословног понашања и пословне етике запослених.

Завод за хитну медицинску помоћ Нови Сад је одговоран за реализацију активности утврђених Планом. Дефинисане мере примењиваће се током целе 2023. године у циљу унапређивања родне равноправности, сузбијања и спречавања сваког облика родно заснованог насиља и подизање свести запослених о томе, као и уклањање родних стереотипа

Подаци о мерама и процедурама које су омогућиле или које ће омогућити отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова запослених

МЕРЕ И ПРОЦЕДУРЕ:

1. Имплементација родно осетљивог језика у интерним документима како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца.
2. Прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама.

3. Успоставити уравнотежену заступљеност полова у управним и надзорним телима и на положајима.

4. При новом запошљавању потребно је имати у виду да се на упражњене послове предност у запошљавању да женама, као мање заступљеном полу, у складу са могућностима и природом посла, с једне стране и структуром пријављених кандидата, са друге стране.

5. Омогућити једнаку заступљеност полова у континуираном стручном усавршавању запослених лица.

Лице одговорно за реализацију (носилац активности):

- У складу са Решењем/Одлуком Завода за хитну медицинску помоћ Нови Сад, број 27/42 од 02.09.2021 године, лице задужено за родну равноправност у Заводу за хитну медицинску помоћ Нови Сад је Петра Јојић,

Рок у ком ће се мере реализовати, тј. почети да се примењују, утврђене процедуре:

- Мере су трајне тј. немају временско ограничење и спроводиће се у континуитету или док се не постигну, од дана усвајања Плана.

План се објављује на интернет страници Завода: <https://hitnapomocns.rs/>,

а у штампаној форми се чува у архиви Завода.

У Новом Саду,

дана 26.12..2022. године

в.д. директор

Др Богдан Живановић

